

**Se sei iscritto
all'Università
o hai già terminato
gli studi,
l'apprendistato
è un'opportunità
da non perdere!**

**È un contratto di lavoro
che presenta molti vantaggi
per i giovani e per le imprese.**



Due tipologie:

L'apprendistato di alta formazione
si rivolge a coloro che siano iscritti
a un percorso universitario
o post lauream.

Nell'apprendistato di ricerca
non è necessario che l'apprendista
sia iscritto all'università.

Oltre all'attività lavorativa,
all'apprendista viene assegnata
un'attività di ricerca su tematiche
di interesse del datore di lavoro.



Università degli Studi di Cagliari

*Apprendistato
di alta formazione
e ricerca*

**Il ponte tra l'Università
e il mondo del Lavoro!**



www.unica.it



L'apprendistato di alta formazione e ricerca si rivolge ai giovani fino ai 29 anni.

Possono assumere apprendisti i datori di lavoro privati, in qualsiasi settore.

Come funziona l'apprendistato?

L'apprendista è un lavoratore dipendente e il suo trattamento economico è disciplinato dal Contratto collettivo di riferimento del datore di lavoro.

Quanto dura?

La durata minima è di 6 mesi.

L'apprendistato di alta formazione si conclude quando l'apprendista consegue il titolo di studio.

L'apprendistato di ricerca si conclude quando la ricerca viene portata a termine (periodo massimo: 36 mesi).

E dopo l'apprendistato?

Alla fine del periodo di apprendistato, il datore di lavoro e l'apprendista possono liberamente recedere dal rapporto di lavoro.

In assenza di recesso, il rapporto prosegue a tempo indeterminato.

I vantaggi per chi assume

- **Incentivo di € 6.000 - € 4.000** in caso di part-time - per ogni assunzione in apprendistato di almeno 12 mesi effettuata entro il 30 giugno 2016: bando FxO - www.italialavoro.it
- **Sgravi contributivi:** azzeramento dei contributi per i datori di lavoro che abbiano fino a 9 dipendenti; versamento del 10% dei contributi se vi sono più di 9 dipendenti.
- **Sgravi retributivi:** possibilità di inquadrare l'apprendista fino a due livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire o di riconoscere una retribuzione pari a una percentuale di quella prevista per un lavoratore già qualificato.

Per i **dottorati di ricerca in apprendistato**, vi sono anche i contributi della Regione Sardegna: per i datori di lavoro, fino a € 4.740 per il triennio. Per l'università e l'apprendista, fino a € 12.000.

La collaborazione con l'Università

La caratteristica fondamentale dell'apprendistato di alta formazione e ricerca è la collaborazione con l'Università.

Durante il percorso di apprendistato, l'Ateneo metterà a disposizione dell'apprendista tutti gli strumenti - banche dati, materiale didattico, attrezzature - necessari per assicurare un ottimale percorso di apprendistato, promuoverà la partecipazione dell'apprendista a iniziative formative e di ricerca e individuerà un tutor - docente o ricercatore - chiamato a interagire col tutor aziendale e con l'apprendista.

Come si attiva l'apprendistato?

- Datore di lavoro e Università sottoscrivono la Convenzione di apprendistato;
- Il tutor universitario e il tutor aziendale compilano il Piano formativo individuale;
- Il datore di lavoro procede all'assunzione dell'apprendista.

Come scegliere l'apprendista da assumere?

Il Settore Apprendistato gestisce un database delle candidature di giovani interessati all'apprendistato di alta formazione e ricerca e, su richiesta, fornisce ai datori di lavoro i profili dei candidati coerenti con le esigenze aziendali.

Dove siamo: Università degli Studi di Cagliari – Direzione per la ricerca e il territorio – Via S. Giorgio, 12 – Cagliari – Ingresso n. 3, piano 2°

Contatti: dott.ssa Anna Cotza (tel. 070 675.6506) – dott. Andrea Cocco (tel. 070 675.6514) – e-mail: apprendistato.unica@amm.unica.it - sito web: www.unica.it